

UGT-Informa

¡¡ MUY IMPORTANTE !!

MOTIVOS DEL PORQUE UGT NO FIRMA EL CONVENIO DE QUIMICAS FIRMADO SOLO POR CCOO Y UNA PARTE DE LA PATRONAL

CLAUSULA DE REVISIÓN SALARIAL Los trabajadores tendrán una pérdida salarial

La cláusula de revisión salarial que no garantiza la retroactividad de los atrasos de todo el año y los trabajadores pierden la mayor parte de los atrasos con esta cláusula. Ello va a suponer una reducción de los ingresos de los trabajadores en comparación con convenios anteriores negociados con UGT.

Ejemplo de lo que hubiera perdido un GP3 y GP4 con la nueva fórmula pactada solo por CCOO y una parte de la Patronal

	2004	2005	2006	2007	2009-2010
GP3	60,85 €	89,39 €	30,21 €	198,45 €	224,31 €
GP4	67,67 €	99,41 €	33,59 €	220,69 €	249,45 €

NOTA: EL AÑO 2008, NO APARECE EN EL CUADRO, NO ACTUÓ LA CLAUSULA DE REVISIÓN CON CARÁCTER ECONÓMICO, SINO SOLO A TABLAS AL SER EL IPC REAL INFERIOR AL PREVISTO INICIALMENTE

ABSENTISMO Recorte de derechos sociales con la excusa del absentismo

Es un cambio muy importante en control de absentismo que no acepta UGT porque:

-Se incrementa el 25% del esfuerzo de los trabajadores (del 4 al 3% de la jornada individual para poder acceder al cobro del complemento por baja)

-Además, contarán las bajas de enfermedad común a partir de 21 días dentro del cómputo, penalizando económicamente a los más



UGT-Informa ¡¡ MUY IMPORTANTE !!

necesitados por bajas largas. Da la oportunidad a la empresa de hacer caja.

En el convenio anterior firmado con UGT protegía mas al trabajador porque excluía este supuesto, que afecta a trabajadores con porque



UGT-Informa

¡¡ MUY IMPORTANTE !!

El Convenio que ha firmado CCOO y una parte de la Patronal concede a la empresa la “flexibilidad inversa” si hay disminución de producción, es decir, se puede enviar al trabajador a casa si hay bajada de producción y recuperar posteriormente sin ninguna contraprestación para el trabajador.

Por el contrario, el XV Convenio que estaba firmado por UGT, si bien recogía las 100 horas de flexibilidad de jornada, solo preveía su utilización como mayor jornada, estando perfectamente regulado el descanso compensatorio de las mismas con compensación para el trabajador

Los trabajadores que se NO se acojan a este convenio extra-estatutario solo podrán realizar jornada flexible con el límite de 100 horas al año, tal como estaba regulada, es decir, con compensación de descanso desde 1 hasta 2 horas por hora flexible, según el caso.

Por el contrario, los trabajadores que si se acogieran al convenio extra-estatutario firmado por CCOO y una parte de la Patronal, podrán ver flexibilizada su jornada en sentido inverso, sin que las empresas estén obligadas a compensarles nada en modo alguno

MOVILIDAD FUNCIONAL Da más tiempo a la empresa para cubrir puestos de distinto Grupo Profesional

El Convenio firmado solo por una parte de la Patronal y CCOO permite a la empresa ampliar el tiempo para realizar de trabajos de superior Grupo durante un periodo de 8 meses en un periodo de 1 año (6 meses en el anterior Convenio), 10 meses en un periodo de 2 años (8 meses el anterior Convenio) y 14 meses en un periodo de 3 años (12 meses en el anterior Convenio).

Para los trabajos de inferior Grupo, el Convenio firmado por una parte de la patronal y CCOO permite la realización de los mismos durante un periodo de 4 meses ininterrumpidos.

¿QUÉ SIGNIFICA ACEPTAR EL CONVENIO FIRMADO SOLO POR CCOO Y UNA PARTE DE LA PATRONAL?



UGT-Informa

¡¡ MUY IMPORTANTE !!

Supone también un serio deterioro de las condiciones laborales del sector químico porque:

El convenio supone un recorte de ingresos para los trabajadores del sector, porque:

- La cláusula de revisión salarial reduce los ingresos de los trabajadores.
- Supone también una importante merma de ingresos para los trabajadores que sufren enfermedades de larga duración (más de 21 días) sin hospitalización, que se verán privados del Complemento de IT en LAS situaciones en las que más lo necesitan
- Se amplía la posibilidad por parte de la empresa de utilización de horas flexibles (también en sentido inverso) a coste cero para las empresas
- Se amplía considerablemente el plazo de la posibilidad de realizar tareas de Grupo inferior (hasta 4 meses).

Esta firma constata que la patronal pretende hacer frente a la situación económica actual a costa de reducir los ingresos y los derechos de los trabajadores y trabajadoras del sector. Medidas innecesarias para garantizar la viabilidad de las empresas, que sentarán un precedente negativo de cara a futuras negociaciones.

Por coherencia UGT no se ha sumado a este Convenio, pero continuará trabajando más si cabe en la defensa y mejora de las condiciones laborales en la Industria Química de nuestro país

UGT NO FIRMA ESTE CONVENIO QUE RECORTA DERECHOS DE LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS

